

КОНКУРС

Математики получат грант

Независимый Московский университет объявляет о приеме заявок на соискание трехгодичной стипендии молодыми (не старше 35 лет) математиками России, Украины и Белоруссии в рамках конкурса Пьера Делина. Цель конкурса — помочь молодым математикам заниматься научной работой у себя на родине.

Каждый участник конкурса должен представить жюри исследовательский проект, рассчитанный на 3 года. Крайний срок подачи заявок — 15 октября 2006 г. Каждый победитель конкурса получает трехгодичную стипендию в размере \$500 в месяц (в рублевом эквиваленте). (П.Г.)

ОТЕЛИ

В женских руках



**Эльвира
Тарасенко**

Эльвира Тарасенко возглавила российское представительство компании Rocco Forte Hotels, которая управляет коллекцией отелей

класса люкс в Европе, в том числе гостиницами «Астория» и «Англетер» в Петербурге. Последние 2,5 года Эльвира Тарасенко работала менеджером по продажам и маркетингу Grande Hotel Europe. С 2002-го по сентябрь 2004 г. она возглавляла отдел по работе с корпоративными клиентами BВРРG Conventions (Москва). (П.Г.)

Молодые оценят ННО

Национальный фонд содействия молодежи «Молодые лидеры» объявляет Всероссийский конкурс исследований

«Пятерочки» просто запрещают топ-менеджерам принимать на работу близких родственников. А во-вторых, я больше творец, художник, а не экономист. Я ниче-

очень многого в жизни и бизнесе, успешно развивает огромную компанию, но я никогда не просил у него советов, потому что

Поворот >>> Сын мой, а ум свой

Псевдокарьер оставляет пр

СПБ. Дочь, ставшая заместителем директора крупной компании (директором была ее родная мать), фактически расколола фирму на две части.

Одни сотрудники были за дочь и перспективное развитие, другие — за мать, пропагандировавшую социальную ориентацию бизнеса. В результате дочь создала собственную конкурирующую компанию со схожим названием, в которую ушли как сотрудники, так и клиенты, изначально сотрудничавшие с компанией родительницы.

Любимый менеджер

Такие случаи встречаются и будут встречаться нередко, ведь больших и малых компаний в нашем городе насчитывается около 30 тыс., и у многих владельцев бизнеса есть дети. Когда мы только начинаем свой трудовой путь, то высок соблазн сразу получить хорошую должность в компании родителей, вместо того чтобы начинать с низких позиций в других фирмах. У такой работы свои плюсы и минусы, но основное, чем она отличается всегда, — это эмоциональность оценки вашей профессиональной деятельности руководством, то есть вашими родителями. Для родителей вы прежде всего ребенок, а потом уже хороший работник, и



Ирина Адамович, руководитель отдела, явивший свои способности в фирме роди-

ошибки и недочеты высказываются более прямолинейно, чем наемным работникам.

Проверка на мудрость

Часто успех или неуспешность работы в родительской компании зависят от мудрости и жизненного опыта самого родителя. Еще один пример на личном опыте